



## AUTOALAN KAUPAN JA KORJAAMOTOIMINNAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN AUTO- JA KONEKORJAAMOALAN PALKKOJEN KOROTUKSET 1.2.2026 LUKIEN

Ajanjaksolle 1.12.2023-31.1.2027 solmitun työehtosopimuksen vuoden 2026 yleiskorotus astuu voimaan 1.2.2026. Yleiskorotuksen määrä on sidottu verrokkialoihin, eli Teknologiateollisuuden työntekijöiden ja Kemian perusteollisuuden työntekijöiden yleiskorotuksen määrään.

**Yleiskorotus vuodelle 2026 on 2,9 %**, joka toteutetaan autoalalla 1.2.2026 lukien. Yleiskorotukseen on oikeutettu työntekijät, joiden työsuhde on ollut voimassa 1.2.2026.

Uudelle työntekijälle, jonka työsuhteen aloituspäivä on 1.2.2026, suoritetaan yleiskorotus tämän ohjeen mukaisesti, ellei työsopimusta tehtäessä ole jo huomioitu korotuksen vaikutusta aloituspalkkaan.

Tässä tiedotteessa ohjeistetaan korjaamotyöntekijöiden palkankorotukset.

Toimihenkilöiden; varaosa- ja konttorihenkilöstön ja myyjien korotuksista lähetetään erillinen tiedote, samoin kuin teknisten toimihenkilöiden ja katsastushenkilöstön osalta eli ohjeistuskirjeitä yritykseen tulee yhteensä 3 kpl.

### Palkkaratkaisu 1.2.2026

Palkkoja korotetaan **2,9 %**. Työehtosopimuksen mukainen palkankorotuspäivä on 1.2.2026.

LIITTEET    Palkkaratkaisun täytäntöönpanoa koskevat yksityiskohtaiset ohjeet  
Vähimmäispalkkataulukot

# PALKKARATKAISUN LASKENTAOHJE

## 1. YLEISKOROTUS 1.2.2026

Henkilökohtaisia aika-, kuukausi ja suorituspalkkoja korotetaan **2,9 %** suuruisella yleiskorotuksella.

### 1.1 Aikapalkkaiset työntekijät

#### Tuntipalkkaiset työntekijät

Aikapalkkaisella työntekijällä yleiskorotus tehdään tammikuussa voimassa olleeseen henkilökohtaiseen tuntipalkkaan, jota korotetaan 2,9 %.

Yleiskorotuksen tekemisen jälkeen verrataan korotettua palkkaa hänen 1.2.2026 voimaan tulleen peruspalkkaansa. Mikäli korotettu palkka on pienempi kuin uusi peruspalkkaa, työntekijän palkkaa tulee korottaa siten, että sen määrä vastaa uutta peruspalkkaa.

#### **Esimerkki 1.**

Työntekijän vanha aikapalkka on 15,78 €/h (TVR 3 ja HKO 15 %). Siihen lisättynä yleiskorotus 2,5 %,  $15,78 \cdot 1,029 = 16,24$  €/h

Saatua lukua verrataan 1.2.2026 voimaan tulleeseen uuteen vähimmäispalkkaan (PP), joka on 16,23 €/h.

Työntekijän uusi aikapalkka on 16,24 €/h.

#### **Esimerkki 2.**

Työntekijän vanha aikapalkka on 16,66 €/h. Siihen lisätään yleiskorotus 2,9 %,  $16,66 \cdot 1,029 = 17,14$  €/h.

Työntekijällä on voimassa TVR 3 ja HKO 20 %, jolloin hänen peruspalkkansa (PP) ennen korotusta on 16,46 €/h. Uusi 1.2.2026 voimaan tuleva peruspalkka on 16,94 €/h.

Tehdään vertailu

| vanha ansio    | uusi ansio            |
|----------------|-----------------------|
| AP = 16,66 €/h | <u>AP = 17,14 €/h</u> |
| PP = 16,46     | PP = 16,94            |
| APO = 0,20     | APO = 0,20            |

Työntekijän uusi aikapalkka on 17,14 €/h.

#### Kuukausipalkkaiset aikapalkkatyöntekijät

Kuukausipalkkaisella aikapalkka työntekijällä yleiskorotus tehdään tammikuun lopussa voimassa olleeseen henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan, jota korotetaan **2,9 %**. Yleiskorotus tekemisen jälkeen vertailu tehdään kuten tuntipalkkaiselle työntekijälle.

## 1.2 Suorituspalkkaiset työntekijät

Työnantaja ja luottamusmies tai työntekijät yhdessä, jos luottamusmiestä ei ole valittu, voivat sopia suorituspalkkaisen työntekijän yleiskorotuksen toteutustavasta, joko suorituspalkan kiinteään osaan (SPKO) tai muuttuvaan osaan (MO). Jos sopimukseen ei päästä, korotus tulee tehdä päinvastoin kuin edellisellä yleiskorotuskerralla.

Suorituspalkkaisilla työntekijöillä takuupalkka on 1.2.2026 voimaan tullut peruspalkka (PP).

### 1.2.1 Yleiskorotus viedään muuttuvaan osaan (MO)

Toteutettaessa muuttuvan osan korotusta korjaamoä käsitellään sen rakenteen mukaan yhtenä kokonaisuutena tai osastoittain.

Muuttuvan osan (MO) taulukkoa korotetaan yleiskorotuksen verran. Muuttuva osan korotus lasketaan korjaamon mekaanikkojen tammikuun lopussa alimmasta voimassa olevasta keskituntiansiosta (KTA). Näin saadulla senttimäärällä korotetaan muuttuvan osan taulukon palkkio-osan kutakin lukua.

Tämän jälkeen lasketaan kaikkien muiden mekaanikkojen henkilökohtaisista keskituntiansioista yleiskorotuksen määrä. Näin saadusta luvusta vähennetään edellisessä kappaleessa laskettu muuttuvan osan korotuksen määrä. Saadulla erotuksen määrällä korotetaan mekaanikon henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa (SPKO).

Korotuksen toteuttaminen (vaiheet)

- Lasketaan palkkio-osan korotus (snt) = alin KTA \* 2,9 %
- Saadulla sentti määrällä korotetaan muuttuvan osan taulukon kutakin palkkiolukua.
- Lasketaan kaikkien muiden mekaanikkojen keskituntiansioista 2,9 %. Saadusta määrästä vähennetään kohdassa a laskettu senttimäärä. Näin saadulla erotuksen määrällä korotetaan mekaanikon henkilökohtaista SPKO:ta.

#### **Esimerkki:**

Mekaanikkojen alin keskituntiansio on 15,32 €/h \* 0,029 = 0,44 €. Saatu 0,44 € viedään muuttuvan osan taulukon (MO) jokaiseen palkkio-osaan.

Mekaanikolta, jolla on suurempi keskituntiansio 15,80 € \* 0,029 = 0,46 €.

Näin saadusta senttimäärästä vähennetään henkilökohtaisesta korotus osasta 0,46 € - 0,44 € = 0,02 €. Saadulla luvulla (0,02 €) korotetaan mekaanikon henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa.

### 1.2.2 Yleiskorotus suorituspalkan kiinteään osaan (SPKO)

Suorituspalkan kiinteä osaa korotetaan yleiskorotuksen verran. Kiinteän osan korotus lasketaan jokaisen mekaanikon **tammikuun 2026 lopussa voimassa olevasta henkilökohtaisesta keskituntiansiosta**. Näin saadulla senttimäärällä korotetaan henkilökohtaista suorituspalkan kiinteää osaa.

#### **Esimerkki:**

Työntekijän henkilökohtainen KTA on 16,57 € ja SPKO on 13,26 €. Lasketaan 16,57 € \* 0,029 = 0,48 €. Lisätään 13,26 € + 0,48 € = 13,74 € on uusi SPKO.

**1.2.3 Kuukausipalkkaisen suorituspalkalla olevan korjaamotyöntekijän** tammikuun lopussa 2026 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja korotetaan 2,9 prosenttia.

Korotus lasketaan korjaamotyöntekijän palkasta, jossa on mukana

- kiinteä kuukausipalkka (peruskuukausipalkka),
- mahdollinen kuukausittain maksettava kiinteä palkanlisä,
- suorituspalkkatekijä (provisio), jonka arvona käytetään edellisen 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettua keskiprovisiota.

Yleiskorotuksen määrä lisätään kiinteään rahapalkkaan.

**Esimerkki:** Työntekijän palkka muodostuu peruskuukausipalkasta (TVR 3 ja HKO 15 %) 2616 euron rahapalkasta ja 450 euron keskiprovisiosta.

Yleiskorotuksen määrä on  $0,029 \times (2616 + 450) \text{ €} = 88,90 \text{ €}$ .

Palkkaa korotetaan yrityksen käytännön mukaisesti, joko tuolla lasketulla määrällä tai pyöristettynä täysiin euroihin.

Työntekijän uusi kuukausipalkka on  $2616 + 88,90 = 2704,90 \text{ €}$ .

- o Joka muodostuu peruskuukausipalkasta (taulukkopalkka 1.2.2026) 2692 € ja
- o erillisestä lisästä 12,90 € ( $2704,90 - 2692 = 12,90$ )

Uudet vähimmäiskuukausipalkat tulevat voimaan **1.2.2026**. Työntekijän yleiskorotuksella korotetun palkan määrän tulee olla vähintään hänen työnvaativuusryhmänsä (TVR) ja henkilökohtaisen osuutensa (HKO) mukaisen vähimmäiskuukausipalkan suuruinen. Vähimmäispalkkataulukot ja lisät ovat tämän tiedotteen liitteenä.

**TYÖKOHTAISET TUNTIPALKAT (TKP) JA PERUSPALKAT (PP) SEKÄ TYÖKOHTAISET KUU-  
KAUSIPALKAT (TKKP) SEKÄ PERUSPALKAT (PKP) 1.2.2026**

| Työkohtaiset tuntipalkat (TKP) sekä peruspalkat (PP) 1.2.2026 |       |       |       |       |       |      |
|---------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| TVR1                                                          | TVR2  | TVR3  | TVR4  | TVR5  | TVR6  | HKO% |
| 12,56                                                         | 13,32 | 14,12 | 14,96 | 15,86 | 16,97 | TKP  |
| 13,19                                                         | 13,98 | 14,82 | 15,71 | 16,65 | 17,82 | 5 %  |
| 13,82                                                         | 14,65 | 15,53 | 16,46 | 17,45 | 18,67 | 10 % |
| 14,45                                                         | 15,32 | 16,23 | 17,21 | 18,24 | 19,52 | 15 % |
| 15,08                                                         | 15,98 | 16,94 | 17,96 | 19,03 | 20,37 | 20 % |
| 15,71                                                         | 16,65 | 17,65 | 18,71 | 19,83 | 21,22 | 25 % |
| 16,33                                                         | 17,31 | 18,35 | 19,45 | 20,62 | 22,06 | 30 % |

| Työkohtaiset kuukausipalkat (TKKP) sekä peruskuukausipalkat<br>Sovittu työaika 7,5/37,5 tuntia |      |      |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| TVR1                                                                                           | TVR2 | TVR3 | TVR4 | TVR5 | TVR6 | HKO% |
| 2083                                                                                           | 2208 | 2341 | 2481 | 2630 | 2814 | TKP  |
| 2187                                                                                           | 2319 | 2458 | 2605 | 2761 | 2955 | 5 %  |
| 2291                                                                                           | 2429 | 2575 | 2729 | 2893 | 3095 | 10 % |
| 2396                                                                                           | 2539 | 2692 | 2853 | 3024 | 3236 | 15 % |
| 2500                                                                                           | 2650 | 2809 | 2977 | 3156 | 3377 | 20 % |
| 2604                                                                                           | 2760 | 2926 | 3101 | 3287 | 3517 | 25 % |
| 2708                                                                                           | 2871 | 3043 | 3225 | 3419 | 3658 | 30 % |

| Työkohtaiset kuukausipalkat (TKKP) sekä peruskuukausipalkat<br>Sovittu työaika 8/40 tuntia |      |      |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| TVR1                                                                                       | TVR2 | TVR3 | TVR4 | TVR5 | TVR6 | HKO% |
| 2213                                                                                       | 2345 | 2486 | 2635 | 2793 | 2989 | TKP  |
| 2323                                                                                       | 2463 | 2610 | 2767 | 2933 | 3138 | 5 %  |
| 2434                                                                                       | 2580 | 2735 | 2899 | 3073 | 3288 | 10 % |
| 2544                                                                                       | 2697 | 2859 | 3030 | 3212 | 3437 | 15 % |
| 2655                                                                                       | 2814 | 2983 | 3162 | 3352 | 3587 | 20 % |
| 2766                                                                                       | 2932 | 3108 | 3294 | 3492 | 3736 | 25 % |
| 2876                                                                                       | 3049 | 3232 | 3426 | 3631 | 3885 | 30 % |

**Oppisopimusoppilaat, nuoret työntekijä/harjoittelijat 1.2.2026**

|                     |          | 1. oppivuosi | 2. oppivuosi | 3. oppivuosi |      |
|---------------------|----------|--------------|--------------|--------------|------|
| Oppisopimusoppilaat |          | 11,11        | 11,81        | 12,56        | €/h  |
|                     | 8 h/pv   | 1955         | 2081         | 2213         | €/kk |
|                     | 7,5 h/pv | 1842         | 1959         | 2083         | €/kk |

|                                   | €/h   | Työaika 8 h/pv | Työaika 7,5 h/pv |
|-----------------------------------|-------|----------------|------------------|
| Nuoret työntekijät/harjoittelijat | 11,11 | 1955           | 1842             |

**Olosuhdelisät 1.2.2026**

| Olosuhdelisät | Iltavuoro | Yövuoro | Ulkotyölisä | Kaivoslisä |
|---------------|-----------|---------|-------------|------------|
|               | 1,42      | 2,61    | 0,69        | 1,80       |

## Muut korvaukset 1.2.2026

| Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.2.2026 |                            |      |
|----------------------------------------|----------------------------|------|
| Henkilöstön määrä                      | Vapautuksen määrä h/4 vkoa | €/kk |
| 10-25                                  | 5                          | 75   |
| 26-30                                  | 6                          | 76   |
| 31-40                                  | 7                          | 78   |
| 41-50                                  | 10                         | 79   |
| 51-60                                  | 12                         | 82   |
| 61-70                                  | 14                         | 85   |
| 71-80                                  | 16                         | 86   |
| 81-90                                  | 17                         | 90   |
| 91-100                                 | 19                         | 97   |
| 101-150                                | 21                         | 99   |
| 151-200                                | 23                         | 105  |
| 201-250                                | 25                         | 110  |
| 251 tai enemmän                        | 28                         | 127  |

| Luottamusmieskorvaus 1.2.2026 |                         |      |
|-------------------------------|-------------------------|------|
| Työntekijöiden lkm            | Vapautuksen määrä h/vko | €/kk |
| 6-7                           | -                       | 78   |
| 8-9                           | 1                       | 82   |
| 10-19                         | 2                       | 86   |
| 20-39                         | 4                       | 91   |
| 40-70                         | 6                       | 101  |
| 71-100                        | 8                       | 106  |
| 101-150                       | 10                      | 111  |
| 151-200                       | 12                      | 118  |
| 201-250                       | 14                      | 127  |
| 251-300                       | 16                      | 135  |
| 301-350                       | 18                      | 143  |
| 351-400                       | 20                      | 152  |
| 401-500                       | 24                      | 169  |
| 501 tai enemmän               | 28                      | 203  |